

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ПРИМОРСКИЙ ТОРГОВЫЙ ПОРТ»
(ООО «ПТП»)

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «ПТП»


С.В. Волынец

11 2020 г.



**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ПРИМОРСКИЙ ТОРГОВЫЙ ПОРТ»**

К-05-ПТП-003-17

Изменение № 1

г. Приморск
2020 г.

Введение

Внесение изменения № 1 к К-05-ПТП-003-170 «Кодекс этики и служебного поведения работников общества с ограниченной ответственностью «Приморский торговый порт» обусловлено необходимостью дополнения .

Изменение № 1 к К-05-ПТП-003-17 «Кодекс этики и служебного поведения работников общества с ограниченной ответственностью «Приморский торговый порт»

1 Внести изменения в раздел 3 Кодекса:

1.1 Заменяя в п. 3.1, 3.3, 3.5 Кодекса слова «Положения об антикоррупционной политике Общества» на слова «Антикоррупционная политика ПАО «Транснефть».

1.2 Дополнить раздел пунктами следующего содержания:

«3.10 Взаимодействуя с государственными структурами, работники обязаны действовать в интересах ООО «ПТП», с исключительной ответственностью подходить к коммуникативному процессу, поскольку его результаты могут оказать существенное и долгосрочное влияние на решение важных для ООО «ПТП» вопросов.

3.11 Работники, не зависимо от занимаемой должности, не имеют права использовать служебное положение в личных целях, принимать подарки, услуги, оплату развлечений и отдыха, денежное вознаграждение и любые другие выгоды, способные повлиять на беспристрастность и независимость исполнения своих должностных обязанностей, а также на принятие решений, затрагивающих интересы ООО «ПТП», за исключением случаев, когда подарок вручен в качестве поощрения (награды).

3.12 Работники обязаны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в личных интересах и/или интересах ООО «ПТП»; незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о случаях совершения коррупционных правонарушений контрагентами ООО «ПТП» или иными лицами в соответствии с порядком, предусмотренным в ООО «ПТП»; оказывать содействие проведению проверочных мероприятий.

3.13 Работник, в случае сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий или бездействия других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с ООО «ПТП», должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю, для получения разъяснений относительно сложившейся ситуации.»

2 Дополнить Кодекс разделом 6 следующего содержания:

«6 Взаимоотношения ООО «ПТП» с юридическими и физическими лицами

6.1 В ООО «ПТП» соблюдаются нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами.

6.2 ООО «ПТП» осуществляет выбор контрагентов в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также локальными нормативными актами по закупкам/закупочной деятельности. При выборе контрагентов ООО «ПТП» руководствуется принципами информационной открытости закупки, равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки.

6.3. ООО «ПТП» не допускают совершения работниками действий, направленных на извлечение личной выгоды, при заключении и исполнении договоров с контрагентами.

6.4 ООО «ПТП» прилагает все усилия по снижению рисков возникновения конфликта интересов, стремится урегулировать конфликты интересов наиболее эффективными способами.

6.5 ООО «ПТП» оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохрнительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохрнительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.»

Разработал
Начальник отдела управления персоналом



И.В. Васильева